

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく

### 一般社団法人 フォレスト・サーベイ 行動計画

- 1 計画期間 平成 30 年 3 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日まで
  
- 2 目標 女性の働きやすい職場をめざし、年次有給休暇の取得率を 50%以上にする。
  
- 3 取組内容・実施時期
  - 平成 30 年 3 月 有休取得率の政府目標値や全国平均値を職員に示し、休暇を取得しやすい風土を作る
  - 平成 30 年度中 受注の少ない時期などに積極的に休暇を取得するよう職員に働きかける
  - 平成 31 年度中 前年度の取得率の結果を踏まえ、計画的付与制度や一斉付与方式の導入を検討する

## 女性の活躍に関する情報公表

平成 28 年度の情報（平成 29 年 3 月 31 日現在）

### 1 採用に関する項目

- ・ 労働者に占める女性労働者の割合  
33.3%（職員数 8 名、内女性 2 名・男性 6 名）

### 2 働き方改革に関する項目

- ・ 有給休暇取得率 21.4%

### 3 登用に関する項目

- ・ 管理職に占める女性労働者の割合 0%
- ・ 役員に占める女性の割合 0%